

Leadership - Workshops

Führung von innen nach außen neu denken.

Selbstführung stärken ▪ Verantwortung klären ▪ Wirkung erhöhen.

Team-Workshop – Klarheit, Verantwortung und Kultur

Leadership Workshops - Beschreibung

Führung bewusst gestalten – mit Klarheit, Verantwortung und Haltung.

Führung findet heute in einem Umfeld statt, das von Dynamik, Unsicherheit, disruptiven Veränderungen und steigender Komplexität geprägt ist. Umso wichtiger wird Orientierung – nach innen und nach außen.

Die Leadership Workshops bieten einen geschützten Raum für Führungskräfte, um genau diese Orientierung zu entwickeln: durch Reflexion, ehrlichen Austausch und die bewusste Auseinandersetzung mit der eigenen Rolle.

Im Mittelpunkt steht nicht die Vermittlung von Methoden, sondern die Frage:

Was macht Führung wirklich wirksam?

Die Workshops setzen dort an, wo Führung beginnt: bei der eigenen Haltung, der Klarheit über Verantwortung und der Fähigkeit, Menschen bewusst zu führen. Vor allem aber sich selbst zu führen. **Nur wer sich selbst führen kann, kann auch andere führen.**

Inhaltlich geht es u. a. um:

- Selbstführung als Grundlage wirksamer Führung – Neues Führen beginnt bei Dir!
- Klarheit über Rollen, Erwartungen und Verantwortung
- Führung in Zeiten von Unsicherheit und Veränderung
- Kultur und Werte als entscheidender Wirkfaktor
- Welche „Keys“ tragen darüber hinaus wesentlich zur Wirksamkeit von Führung bei?

Dabei entsteht ein Rahmen, in dem nicht nur gedacht, sondern auch konkret gearbeitet wird: an realen Fragestellungen aus dem Führungsalltag. Wie genau und mit welchen Schwerpunkten der Workshop gestaltet wird, erfolgt immer nach individueller Abstimmung.

Die Workshops sind intensiv, persönlich und praxisnah.

Keine Theorie aus dem Lehrbuch, sondern Entwicklung aus der Realität heraus.

Zu meiner Person:

Friedhelm Ehrenholz

Neues Führen beginnt bei Dir!

- 30 Jahre Sales
- > 2 Jahrzehnte unternehmerische Verantwortung
- Erfahrung im Mittelstand und auch im internationalen Konzernumfeld.
- Geprägt von echten Entscheidungen, echten Konflikten und echten Ergebnissen.
- Mein Anspruch: Keine Theorie aus dem Lehrbuch. Sondern fundierte, wertorientierte Begleitung, die in der unternehmerischen Realität trägt.
- Und ich bin ein Lernender – immer bereit für Weiterentwicklung

Interesse?

Dann freue ich mich auf Ihre Nachricht!

